

Согласовано
 Председатель первичной
 профсоюзной организации
 МДОУ «Детский сад №4»
 Кузнецова Т.Н.
 Протокол № 15
 от «30» августа 2023 г.

Заведующий
 МДОУ «Детский сад №4»

Косичкина Н.А.
 Приказ № «Детский сад №4»
 от «30» августа 2023 г.



План мероприятий («Дорожная карта»)
 по развитию кадрового потенциала МДОУ «Детский сад №4»
 на 2023-2026 годы

задачи	Мероприятие	Сроки	Ответствен ные
1. Обеспечить поддержку, стимулирование и повышение статуса педагогов	Создание перспективного плана повышения квалификации педагогов Повышение квалификации на КПК педагогов не менее 1 раза в 3 года	Ежегодно сентябрь	Старший воспитатель
	Представление и награждение лучших работников ДОУ государственными, муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия	Ежегодно	Заведующий ДОУ и старший воспитатель
	Оказание поддержки и создание мотивации при аттестации педагогов	регулярно	Старший воспитатель
2. Развивать профессиональную культуру и компетенции педагогов	Анализ кадровой ситуации в системе ДОУ с целью прогнозирования потребности в педагогических кадрах на последующие учебные годы.	Сентябрь ежегодно	Заведующий ДОУ Старший воспитатель
	Создание необходимых условий для включения педагогов ДОУ в образовательное пространство: МО, образовательные интернет сайты персональные сайты педагогов и т.п.	Весь период	Заведующий, старший воспитатель ДОУ
	Изучение качества предоставляемых услуг (мониторинг уровня удовлетворенности потребителей деятельностью ДОУ)	Май	Старший воспитатель
	Разработка стратегии профессионального продвижения для каждого педагога	2024 май	Старший воспитатель
	Организация методического сопровождения по внедрению ФОП ДО: <ul style="list-style-type: none"> • заседания педсоветов • профильные и индивидуальные консультации • временные творческие объединения по направлениям работы 	Ежемесячно	Заведующий, старший воспитатель ДОУ
3. Совершенствовать систему подготовки и повышения квалификации педагогов	Организация разных форм (вебинары, курсы, семинары, конференции) обучения и переобучения педагогов (в том числе дистанционного и на базе ДОУ)	ежегодно	Старший воспитатель ДОУ
	Организация обучения школы наставничества для методического сопровождения, адаптации и становления молодых педагогов.	2024-2026	Старший воспитатель ДОУ

задачи	Мероприятие	Сроки	Ответствен ные
	Проведение тренингов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагогов Организация семинаров-практикумов: 1.«Искусство самопрезентации» 2. «Учимся искусству дискуссии» 3.«Как научиться красиво и убедительно говорить»	2023- 2026	Старший воспитатель, педагог-психолог, социальные партнеры
	Развитие конкурсного движения: конкурсы внутри ДОУ «Лучшая групповая комната», «Лучший участок» и др., дистанционные конкурсы профессиональные конкурсы «Воспитатели России» и др.	2023- 2026	Старший воспитатель ДОУ
	Совершенствование системы внутреннего контроля. Введение карт оценки эффективности проведённого методического мероприятия	Весь период	Старший воспитатель
4. Обновить структуру, условия и содержание	Картотечное структурирование методического обеспечения ДОУ	Август, ежегодно	Старший воспитатель
	Создание оптимальных санитарно-гигиенических и психологических условий для укрепления здоровья работников ДОУ, проведение СОУТ	2023- 2026	заведующий
5. Сохранить и укрепить здоровье сотрудников ДОУ	Проведение Дня здоровья для педагогических работников	Апрель, ежегодно	Старший воспитатель, Председатель профсоюзной
	Проведение ежегодного бесплатного медицинского осмотра, диспансеризации, вакцинации	Весь период	Заведующий ДОУ
	Организация и проведение психологических консультаций, тренингов и других мероприятий	Весь период	Педагог-психолог ДОУ
	Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе	Весь период	Профсоюзный лидер, педагог-психолог
6. Выйти на новый уровень организационной культуры учреждения	Организация традиционных праздничных мероприятий тематического характера, совместных экскурсий и поездок	Весь период	Старший воспитатель
	Поддержка традиций ДОУ (1 сентября, День пожилого человека...)	Весь период	заведующий

<i>задачи</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответствен ные</i>
	Подведение итогов работы по развитию карового потенциала	май (ежегод но)	заведующий